

Fact Sheet

maxmatch – Die Fakten

Die Herausforderungen an das Recruiting nehmen zu. Fachkräftemangel, Digitalisierung und Urbanisierung sind zentrale Schlüsselbegriffe in diesem Zusammenhang. Immer häufiger vertrauen Unternehmen deshalb bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern auf Dienstleister.

Die spannendsten Zahlen und Fakten zum deutschen Recruiting-Markt:

84 Prozent der HR-Entscheider inserieren in klassischen **Online-Stellenbörsen**. Dafür geben 29 Prozent zwischen 500 und 1000 Euro monatlich aus.¹

52 Prozent der Unternehmen **nutzen** die Dienstleistung eines **Headhunters oder Personalberaters**. 53 Prozent davon bewerten den Erfolg als „gut“ oder „sehr gut“.²

2018 suchten und fanden **Headhunter 68.000 Führungskräfte und Experten** für ihre Auftraggeber.³

Die Zahl der offenen Stellen in Deutschland liegt bei **1,36 Millionen** (Q3/2019).⁴

In **neun von zehn** Unternehmen ist der **Fachkräftemangel** ein relevantes Thema, 40 Prozent sehen ihn sogar als dringliches oder existenzielles Problem.⁵ **56 Prozent** der Befragten beim Deutschen Industrie- und Handelskammertags nennen den **Fachkräftemangel als größtes Geschäftsrisiko**.⁶ Besonders in Süddeutschland spitzt sich die Lage zu.⁷

Besonders stark ist der deutsche **Mittelstand** von dieser Entwicklung betroffen. **Zwei Drittel** der KMU, die in den nächsten Jahren Fachkräfte einstellen möchten, rechnen mit **Problemen bei der Besetzung**.⁸ Mehr als jedes zweite mittelständische Unternehmen bewertet den Fachkräftemangel als große oder sehr große Gefahr für die Unternehmensentwicklung.⁹

¹ https://epub.uni-bayreuth.de/3336/3/E-Recruiting-Studie_28082017.pdf

² <https://www.iwd.de/artikel/neue-mitarbeiter-finden-persoener-kontakt-hilft-424920/>

³ <https://www.bdu.de/media/352648/ergebnisse-branchenstudie-personalberatung-2018.pdf>

⁴ <https://www.iab.de/de/befragungen/stellenangebot.aspx>

⁵ <https://www.iwd.de/artikel/neue-mitarbeiter-finden-persoener-kontakt-hilft-424920/>

⁶ <https://www.dihk.de/de/aktuelles-und-presse/presseinformationen/dihk-sieht-konjunktur-auf-talfahrt--13952>

⁷ <https://www.dihk.de/resource/blob/5908/0d81b300e10614a90e5c3db3bb133091/dihk-arbeitsmarktreport-2019-data.pdf>

⁸ <https://www.kfw.de/PDF/Download-Center/Konzernthemen/Research/PDF-Dokumente-Fokus-Volkswirtschaft/Fokus-2018/Fokus-Nr.-232-November-2018-Fachkr%C3%A4ftemangel.pdf>

⁹ <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/152891/umfrage/auswirkungen-der-wirtschaftsreise-auf-die-unternehmen/>

Fact Sheet

50 Prozent von 150 befragten Unternehmen beklagen den **Mangel an regional verfügbaren** Kandidaten. Neben gesuchten Professionals aus der IT (46 Prozent) sind vor allem Spezialisten im **Accounting & Finance (27 Prozent)** gefragt.¹⁰

Immerhin **15 Prozent** der befragten Unternehmen sehen die **fehlende Standortattraktivität** als Hauptgrund, dass Stellen nicht besetzt werden.¹¹

Die spannendsten Zahlen und Fakten zum Recruiting im Bereich Finance:

82 Prozent der befragten Finanzleiter und -vorstände finden es „**schwierig**“ bis „**sehr schwierig**“, benötigte Fachkräfte zu **rekrutieren**.¹²

77 Prozent der CFOs empfinden die Transformation aufgrund fortschreitender **Digitalisierung** als ihre **größte Herausforderung**.¹³

81 Prozent sehen **neue Kompetenzen** und Fähigkeitsprofile in der Belegschaft als **Herausforderung** durch die Digitalisierung.¹⁴

Die für die Digitalisierung notwendigen Kompetenzen sind aber in den wenigsten Finanzbereichen vorhanden. **91 Prozent** der CFOs sind der Meinung, dass das bestehende Personal **neu geschult** werden muss. **80 Prozent** stimmen zu, dass neue Mitarbeiter mit einem komplett **neuen Skillset** eingestellt werden müssen.¹⁵

maxmatch ist eine inhabergeführte Personalberatung mit Fokus auf die exklusive Vermittlung von Fach- und Führungskräften im Bereich Finance. Sie steht für eine neue Dimension von Matching-Kompetenz im Bereich gehobener, kaufmännischer Schlüsselpositionen sowohl im Mittelstand als auch in großen Konzernen. maxmatch vereint dabei den Einsatz neuester technologischer und wissenschaftlicher Werkzeuge mit bewährten Headhunting-Praktiken, um für die individuelle Situation immer die beste Lösung zu finden.

¹⁰ <https://www.robertwalters.de/news/fachkraeftemangel-in-deutschland.html>

¹¹ <https://www.dihk.de/resource/blob/5908/0d81b300e10614a90e5c3db3bb133091/dihk-arbeitsmarktreport-2019-data.pdf>

¹² https://www.roberthalf.de/sites/roberthalf.de/files/legacy-pdfs/finance2020_roberthalf_de.pdf

¹³ <https://www.horvath-partners.com/de/magazin/ausgabe-022018/studie-aktuelle-herausforderungen-der-cfos/>

¹⁴ https://www.horvath-partners.com/fileadmin/horvath-partners.com/assets/05_Media_Center/PDFs/Studien-PDFs_fuer_MAT-Download/CFO-Studie_web_g.pdf

¹⁵ <https://www.icv->

controlling.com/fileadmin/Veranstaltungen/VA_Dateien/Congress_der_Controller/Vortr%C3%A4ge_2017/Gr%C3%B6nke-Die_digitale_Finanzorganisation_-_Zielbild_2025.pdf